

Managementansatz Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (GRI 403)

Wir sind überzeugt, dass ein Zusammenhang zwischen der Zufriedenheit und der Gesundheit sowie der Motivation und Produktivität unserer Mitarbeitenden besteht. Zu unserer Kultur der Leistung und Entwicklung gehören Massnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung. Der Erhalt von Flexibilität, Engagement und Leistungsfähigkeit wird auch dadurch gefördert, dass langjährige Mitarbeitende ein Sabbatical nutzen können.

Mit einem angemessenen Sicherheitsstandard vermittelt die LLB-Gruppe einer möglichen Täterschaft, dass sich ein Überfall, eine Geiselnahme oder ein Einbruch nicht lohnen. Dies trägt zur Sicherheit und damit zum Gesundheitsschutz von Mitarbeitenden und Kunden bei. Zugleich sollen gezielte Massnahmen im Brandschutz sowie eine Evakuierungsorganisation Schaden von den Mitarbeitenden fernhalten.

Die LLB-Gruppe will sich als Arbeitgeberin der Wahl weiter profilieren. Dazu hat sie 2016 und 2017 eine Reihe von Massnahmen umgesetzt. Unter anderem standen die betriebliche Gesundheitsförderung, die Verbesserung des physischen Arbeitsumfeldes sowie die Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort im Fokus. Die Abteilung Real Estate & Procurement berät jeden Mitarbeitenden individuell, um Arbeitsplätze ergonomisch zu gestalten. Die Absenzquote, die Group Human Resources erhebt, gibt Auskunft über Krankheitsfälle und Unfälle.

Zur Verhütung von Unfällen und Krankheiten sind die geltenden Sicherheitsvorschriften massgebend. Die Mitarbeitenden sind dazu aufgerufen, den Organisationseinheiten Security Management und Facility Management mögliche Mängel im Betrieb, welche die Gesundheitsvorsorge und die Sicherheit beeinträchtigen, zu melden. Der Bereich Sicherheit am Arbeitsplatz ist in der Weisung «Sicherheit» mit Teilschutzbereichen geregelt. Security Management und Facility Management führen regelmässig Gebäude- und Anlagenkontrollen durch. Periodisch finden Evakuationsübungen der EVAK-Gruppe statt.

Die LLB-Gruppe ist bestrebt, sich als attraktive Arbeitgeberin weiterzuentwickeln. 2016 hat die LLB-Gruppe Massnahmen für eine gesundheitsfördernde Arbeitsatmosphäre entwickelt. Verschiedene Initiativen spielen zusammen, um die Lebensqualität am Arbeitsplatz zu erhöhen, Belastungen zu reduzieren und die Gesundheit der Mitarbeitenden zu verbessern. 2016 hat auch das Steuergremium Arbeitsatmosphäre und Gesundheit seine Arbeit aufgenommen. Ziel ist es, einerseits die Arbeitszufriedenheit und die Motivation der Mitarbeitenden zu steigern und andererseits die arbeitsbedingten Ausfallzeiten zu senken, was Kosten einspart.

Seit Anfang 2017 steht den Mitarbeitenden in Liechtenstein Obst der Saison kostenlos zur Verfügung. Am Hauptsitz in Vaduz haben wir Wasserstationen mit integriertem Filtersystem installiert sowie Duschen und Garderoben eingebaut. Zudem haben mittlerweile alle Mitarbeitenden flexible Stehtische erhalten.

Weitere Informationen finden sich in unserem Geschäftsbericht auf den Seiten 57 und 58 «Gesundheit und Sicherheit» und 57 «Lebensqualität am Arbeitsplatz».